

事业单位人力资源管理信息 年度报告

(2025 年度)

单位名称： 深圳市公共信用中心
(深圳互联网广告监测中心)

填表说明

1. 年度报告中引用的数字应当采用阿拉伯数字。
2. 年度报告封面应当载明本单位的中文名称、报告期年份。
3. 事业单位编制年度报告时可以图文并茂，采用柱状图、饼状图等统计图表，以及必要的图片进行辅助说明，提高报告的可读性。

一、岗位及人员聘用情况

岗位类别	岗位设置数	聘用人数
管理类	17	17
专业技术类	38	37
技术技能类	1	1
综合服务类	4	4
合计	60	59
上一年度发布招聘岗位数		
总岗位数：1 其中，专业技术类岗位 1 个。		
招聘结果		
聘用人数：1 其中，专业技术类岗位聘用 1 人。		
上一年度人员退出情况		
退出人数：0 退出类型：无		
上一年度岗位晋升人员情况		
岗位类别：专业技术岗 人数：2		
上一年度岗位降低人员情况		
岗位类别：无 人数：0		

二、人事管理情况

事业单位人力资源管理制度建立及执行情况

· 单位人力资源管理制度目录:

1. 《深圳市公共信用中心干部职工请休假和考勤管理规定(2024年修订版)》，印发时间：2024年10月14日。

· 是否将相关人力资源管理制度公开:

否 ; 是 , 公开渠道: 单位内部办公系统

· 单位人力资源制度执行情况: 正常执行。

上一年度参加考核情况

参加考核人数: 59

考核结果: 11人考核等次为优秀; 47人考核等次为合格; 1人不定等次。

上一年度人力资源信息公开情况

是否严格执行公开招聘、职称评审、人事任免等人力资源信息公开要求。

否 ; 是 , 公开渠道: <https://amr.sz.gov.cn/>深圳市市场监督管理局官网;

上一年度人力资源信息公示条数: 2 :

上一年度是否有涉及人力资源管理的申诉复核/争议仲裁/诉讼投诉

否 , 是 , 涉及情形: _____ , 件数: _____

上一年度是否有人员受到奖励

否 , 是 , 奖励情形: _____ , 人数: _____

上一年度是否有人员受到处分

否 , 是 , 处分种类: _____ , 人数: _____

上一年度有无涉及选人用人的审计、巡察、巡视及整改落实情况

无, 有, 具体情况: